|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 养老护理岗位奖励津贴 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市通州区民政局 | | | | | 实施单位 | | 养老事务中心 | | | | |
| 项目负责人 | | 王东克 | | | | | 联系电话 | | 69544807 | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | 全年 预算数 | | 全年 执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 59.76 | 72.23 | | 72.23 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：区级资金 | | 59.76 | 72.23 | | 72.23 | | — | | 100% | | — |
| 中央及市级资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 依据北京市养老服务人才培养培训实施办法京民养老发〔2020〕140号，发放护理员岗位奖励津贴。为建设职业培训和职业教育并重的养老服务人才培训体系；通过奖励津贴的方式促进护理人才高质量发展。同时由区民政局委托专业审计机构对补贴发放使用情况进行审计。 | | | | | | 已足额发放津贴。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：发放人次 | | | ≤1200 | 1149 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：已申请、补贴且符合条件对象补贴发放率 | | | ≥95% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：养老护理岗位奖励津贴发放时间 | | | 每月15日前发放 | 1-11月完成 | 15 | | 10 | | 12月资金不足 | |
| 成本指标 | 指标1：养老护理岗位奖励津贴发放金额 | | | ≤73.47万元 | 72.23万 | 15 | | 15 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：对养老护理岗位给予支持 | | | 从业者得到支持 | 从业者得到支持 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1：养老机构对补贴政策学习情况 | | | 对政策把握更加了解 | 对政策把握更加了解 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：享受养老护理岗位奖励津贴满意度 | | | ≥90% | ≥90% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |