附件2-2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | |
| （ 2024年度） | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 第二办公区食材费 | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市通州区机关事务服务中心11040001 | | | | 实施单位 | 北京市通州区机关事务服务中心 | | | | |
| 项目负责人 | | 张海晶 | | | | 联系电话 | 89558768 | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | 全年 预算数 | 全年 执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 289.08 | 289.08 | 289.08 | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 289.08 | 289.08 | 289.08 | 10 | | 100% | | 10 |
| 上年结转资金 | |  |  |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 保障办公区工作人员用餐需求，做到供应食品安全，营养健康，厉行节约反对浪费，保证食材食物干净卫生符合食药监管部门有关要求 | | | | | 保障办公区工作人员用餐需求，做到供应食品安全，营养健康，厉行节约反对浪费，保证食材食物干净卫生符合食药监管部门有关要求 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 副中心党工委、管委会 | | 120人 | 120人 | | 5 | | 5 | 无 |
| 北京市规自委通州分局 | | 245人 | 245人 | | 5 | | 5 | 无 |
| 办公单位 | | 2家 | 2家 | | 5 | | 5 | 无 |
| 质量指标 | 服务标准 | | 保证食材持续供应 | 保证食材持续供应 | | 5 | | 5 | 无 |
| 食品标准 | | 符合食、药监局要求 | 符合食、药监局要求 | | 5 | | 5 | 无 |
| 时效指标 | 日常检查 | | 对餐饮公司常态监督检查 | 对餐饮公司常态监督检查 | | 5 | | 5 | 无 |
| 定期检查 | | 对餐饮公司每季度进行考评验收 | 对餐饮公司每季度进行考评验收 | | 10 | | 10 | 无 |
| 成本指标 | 365人用餐 | | 660/人/月 | 660/人/月 | | 10 | | 10 | 无 |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 合理采购 | | 数量合适，质量合格率100% | 数量合适，质量合格率100% | | 5 | | 5 | 无 |
| 精心制作 | | 菜品合格率100% | 菜品合格率100% | | 5 | | 5 | 无 |
| 社会效益  指标 | 服务范围 | | 为两家单位所有工作人员提供餐饮服务 | 为两家单位所有工作人员提供餐饮服务 | | 5 | | 5 | 无 |
| 生态效益  指标 | 反对浪费、厉行节约 | | 严格管控费用资金，量化管理 | 严格管控费用资金，量化管理 | | 5 | | 5 | 无 |
| 可持续影响指标 | 持续提供工作餐服务，保障用餐需求 | | 按时提供多样化科学合理营养健康食品供应 | 按时提供多样化科学合理营养健康食品供应 | | 10 | | 10 | 无 |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 各单位对服务整体满意度指标 | | 满意率不低于95% | 100% | | 10 | | 10 | 无 |
| 需求总分 | | | | | | | | 100 | | 100 |  |

填报注意事项：

1.评价方法说明：采取打分的形式，满分为100分。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.评价的得分评定方法分为两类：一是定量指标。与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值在指标值中所占比例记分，得分一档最高不能超过该指标分值上限。定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

二是定性指标。定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差3档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

3.各部门在收集、分析上述绩效执行信息的基础上，针对未完成绩效目标及指标，需在“偏差原因分析及改进措施”中逐条分析说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.等级划分：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。