附件2-2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 通州区2024年绩效评估服务项目 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 通州区委综合考评办公室 | | | | | 实施单位 | | 北京北询信息咨询服务有限公司 | | | |
| 项目负责人 | |  | | | | | 联系电话 | |  | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | | 全年 预算数 | 全年 执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 50 | | 50 | 40.87 | | 10 | | 81.74% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 50 | | 50 | 40.87 | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 充分利用第三方资源，协助开展重点专项任务评估及重点单位绩效评估，形成评估报告并提出建议，推动工作落实。 | | | | | | 完成重点专项任务和重点单位绩效评估，按合同要求形成各类报告，组织专家研讨并提出建议，助力通州区绩效评估工作。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：重点专项任务评估报告数量 | | 2 | | 2 | 10 | | 10 | 无 | |
| 指标2：重点单位绩效评估分报告数量 | | 26 | | 29 | 10 | | 10 | 无 | |
| 指标3：重点单位绩效评估总报告数量 | | 1 | | 1 | 10 | | 10 | 无 | |
| 指标4：专家研讨会次数 | | 4 | | 4 | 10 | | 10 | 无 | |
| 质量指标 | 指标1：评估体系完整性 | | 评估体系涵盖依据、内容、目的、方法、成效等5个方面 | | 涵盖5个方面 | 10 | | 10 | 无 | |
| 指标2：报告质量 | | 报告通过审核，审核通过率达100% | | 审核通过率100% | 10 | | 9 | 原因分析：部分报告数据分析深度不足  改进措施：明确分析框架，撰写后团队成员间交叉审核 | |
| 时效指标 | 指标1：各项任务完成时间 | | 按合同约定时间完成 | | 按合同约定时间完成 | 10 | | 9 | 原因分析：市绩效牵头单位访谈要点把握存在偏差  改进措施：重新制定访谈要点并进行第二次访谈 | |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 指标1：对绩效评估工作的持续改进 | | 为后续绩效评估提供经验和参考 | | 形成的方法和报告可用于后续工作 | 10 | | 9 | 原因分析：总结的经验在推广应用方面不足  改进措施：建立反馈机制优化经验 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：被评估单位的反馈结果运用 | | 满意度达到90分（满分100分）及以上 | |  | 10 | |  | - | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 |  | |

填报注意事项：

1.评价方法说明：采取打分的形式，满分为100分。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.评价的得分评定方法分为两类：一是定量指标。与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值在指标值中所占比例记分，得分一档最高不能超过该指标分值上限。定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

二是定性指标。定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差3档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

3.各部门在收集、分析上述绩效执行信息的基础上，针对未完成绩效目标及指标，需在“偏差原因分析及改进措施”中逐条分析说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.等级划分：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。