附件2-2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （ 2024 年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 公共文明引导员经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 通州区财政局 | | | | | 实施单位 | | 中共北京市通州区委宣传部 | | | | |
| 项目负责人 | |  | | | | | 联系电话 | |  | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | 全年 预算数 | | 全年 执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 108 | 108 | | 108 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 108 | 108 | | 108 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为全区公共文明引导在参与文明交通秩序引导、保障市区重大活动等工作中，提供健康检查、安全保险等方面支持和保障，从而持续提升公共文明引导员队伍凝聚力、队员素质和服务水平，为副中心城市治理和文明程度提升贡献力量。 | | | | | | 预期目标全部完成。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：为520名引导员体检，上意外险，进行慰问。 | | | 520 | 520 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：高质高效完成引导员体检等工作。 | | | 520 | 520 | 20 | | 20 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：11月底前全部完成。 | | | 10 | 10 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 指标1：按照财务规定实行招投标、三方比选等规定程序，严格控制预算成本 | | | 10 | 10 | 10 | | 10 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1：激发公共文明引导员服务热情，进一步提升队伍向心力和凝聚力，高效完成各项公共文明引导工作任务，助力营造副中心和谐有序浓厚氛围。 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：持续推动城市副中心形成崇德向善、见贤思齐的社会文明风尚，把城市副中心建设成为社会风气和道德风尚最好的城市。 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1：推动市民文明行为的自觉养成，推动文明理念深度融入市民生活。 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：通过问卷调查，公共文明引导员满意度为100%。市民群众对公共文明引导服务的满意度高。 | | | 95%以上 | 95%以上 | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |

填报注意事项：

1.评价方法说明：采取打分的形式，满分为100分。单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.评价的得分评定方法分为两类：一是定量指标。与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值在指标值中所占比例记分，得分一档最高不能超过该指标分值上限。定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

二是定性指标。定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差3档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

3.各部门在收集、分析上述绩效执行信息的基础上，针对未完成绩效目标及指标，需在“偏差原因分析及改进措施”中逐条分析说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.等级划分：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。