|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2023年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 养老护理岗位奖励津贴 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市民政局 | | | | | 实施单位 | | 通州区民政局 | | | | |
| 项目负责人 | | 王东克 | | | | | 联系电话 | | 61577610 | | | | |
| 项目资金（万元） | |  | | 年初 预算数 | 全年 预算数 | | 全年 执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 140 | 66.07 | | 66.07 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 140 | 66.07 | | 66.07 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为建设职业培训和职业教育并重的养老服务人才培训体系；通过奖励津贴的方式促进护理人才高质量发展。同时由区民政局委托专业审计机构对补贴发放使用情况进行审计 | | | | | | 为建设职业培训和职业教育并重的养老服务人才培训体系；通过奖励津贴的方式促进护理人才高质量发展。同时由区民政局委托专业审计机构对补贴发放使用情况进行审计 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 五级证书 | | | ≥200人 | 88人 | 5 | | 5 | | 1. **根据市局要求，无证护理员自2023年起岗位津贴过渡期已过，不再列入本项目补贴范围；**   **2. 2022年及2023年护理员培训及赛事等活动受疫情影响，护理证难以取得** | |
| 四级证书 | | | 5 | | 5 | |
| 三级证书 | | | 5 | | 5 | |
| 二级证书 | | | 5 | | 5 | |
| 一级证书 | | | 5 | | 5 | |
| 质量指标 | 质量指标 | | | 补贴发放准确率 | =100% | 5 | | 5 | |  | |
| 时效指标 | 补贴拨付时限 | | | 及时拨付 | 及时拨付 | 7.5 | | 7.5 | |  | |
| 成本指标 | 五级证书 | | | 500元/月 | 500元/月 | 5 | | 5 | |  | |
| 四级证书 | | | 800元/月 | 800元/月 | 5 | | 5 | |  | |
| 三级证书 | | | 1000元/月 | 1000元/月 | 5 | | 5 | |  | |
| 二级证书 | | | 1200元/月 | 1200元/月 | 5 | | 5 | |  | |
| 一级证书 | | | 1500元/月 | 1500元/月 | 5 | | 5 | |  | |
|  |  | 社会效益  指标 | 养老行业毕业生就业难问题 | | | 有效改善 | 100% | 5 | | 5 | |  | |
|  | 养老专业学生数量 | | | 有所提升 | 100% | 5 | | 5 | |  | |
|  | 养老专业从业者奖励不足问题 | | | 有效改善 | 100% | 5 | | 5 | |  | |
|  | 养老服务人员短缺问题改善 | | | 有效改善 | 100% | 5 | | 5 | |  | |
|  | 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 养老行业毕业生对补贴发放  满意度 | | | ≥85% | 100% | 7.5 | | 7.5 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |